

# กฎหมายแรงงาน

## เพื่อการบริหารจัดการ

### ทรัพยากรมนุษย์ :

เจาะลึกปัญหาสำคัญในโลกสมัยใหม่

สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

INSTITUTE OF LEGAL EDUCATION THAI BAR ASSOCIATION

รับจำนวนจำกัด !!  
สมัครก่อน มีสิทธิ์ก่อน



#### หัวข้อการบรรยาย

- 1 พฤติกรรมองค์กรในยุค AI
- 2 AI in Labour Law: หลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อควรระวัง
- 3 การบังคับใช้กฎหมายแรงงานกับการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ในโลกยุคดิจิทัล
- 4 รูปแบบการจ้างแรงงานที่เปลี่ยนไป: การปรับตัว การเตรียมความพร้อม และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 5 การจัดทำเอกสารการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อควรระวัง และกรณีตัวอย่าง
- 6 กฎหมายคุ้มครองแรงงาน : เจาะลึกหลักสำคัญในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ (เวลาทำงาน วันหยุด วันลา การจ่ายค่าตอบแทน)
- 7 ประเด็นปัญหาการเลิกจ้าง การลาออก การเกษียณอายุ การตกลงกันเลิกสัญญา : ผลทางกฎหมาย ข้อควรพิจารณา
- 8 กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ : เจาะลึกประเด็นปัญหา หลักกฎหมาย ข้อพึงพิจารณา
- 9 เรียนรู้การบริหารแรงงานจาก คดีเด็ด: วิเคราะห์หลักการบริหารแรงงานในโลกยุคใหม่
- 10 PDPA สำหรับการจัดจ้างแรงงาน : กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการข้อมูลพนักงาน
- 11 UPDATE : กฎหมายประกันสังคม : กฎหมายที่แก้ไขใหม่ แนวทางการปฏิบัติ ที่ถูกต้อง ประเด็นปัญหาที่พบบ่อย และคดีตัวอย่าง
- 12 UPDATE : กฎหมายเงินทดแทน : กฎหมายที่แก้ไขใหม่ แนวทางการปฏิบัติ ที่ถูกต้อง ประเด็นปัญหาที่พบบ่อย และคดีตัวอย่าง
- 13 การเลือกปฏิบัติในการจ้างงานสมัยใหม่ : หลักกฎหมาย คดีตัวอย่าง
- 14 อนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ : ผลกระทบต่อการบริหารแรงงานในประเทศไทย
- 15 กรณีศึกษาปัญหาแรงงานร่วมสมัย : Knowledge Sharing
- 16 วิทยพนักงานในยุคไซเบอร์ : การโพสต์หมิ่นประมาท / ข้อมูลรั่วไหล
- 17 Workshop : การจัดทำสัญญาจ้างแรงงาน บังคับเกี่ยวกับการทำงาน หนังสือเดือน หนังสือเลิกจ้าง ในสำคัญแสดงการทำงาน
- 18 Workshop : การจัดทำ Privacy Notice และการขอ Consent
- 19 วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินคดีในศาลแรงงาน : บทกฎหมาย และแนวทางการปฏิบัติ
- 20 เรียนรู้กฎหมายแรงงานจากการถาม - ตอบ

**อบรมระหว่างวันเสาร์ที่ 22 สิงหาคม ถึงวันอาทิตย์ที่ 13 กันยายน 2569**

**อบรมวันเสาร์-วันอาทิตย์ รวม 8 วัน (48 ชั่วโมง)**  
ตั้งแต่เวลา 09.00 - 16.00 น.

**ณ ห้องบรรยายพีพัฒน์สัคดี ชั้น 4 อาคารเนติบัณฑิตยสภา**

**ได้รับประกาศนียบัตร**  
เมื่อเข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาอบรมทั้งหมด

**เหมาะสำหรับ**  
ผู้บริหาร HR นิติกร ที่ปรึกษาทนายความ ผู้ประกอบการ และผู้สนใจทั่วไป

**ค่าลงทะเบียน 19,000 บาท**  
ตลอดหลักสูตร

#### วิทยากร

- ✓ อาจารย์พงษ์รัตน์ เครือกลิ่น
- ✓ อาจารย์สมจิตร ทองศรี
- ✓ อาจารย์ธีรศักดิ์ เสงวีจิตร
- ✓ อาจารย์อิสรา วรรณสวาท
- ✓ อาจารย์ ดร. ฉันทนา เจริญศักดิ์

และวิทยากรผู้เชี่ยวชาญอีกมากมาย



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

โทรศัพท์ 0 2887 6836

thaibar.course@gmail.com

Facebook

แผนกบริหารการศึกษา สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

LINE OPEN CHAT



รายละเอียด/สมัคร





## โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร

“กฎหมายแรงงานเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ : เจาะลึกปัญหาสำคัญในโลกสมัยใหม่”

### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโลกเข้าสู่สภาวะความเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน (Disruption) ทั้งด้านเทคโนโลยี สังคม และเศรษฐกิจ ส่งผลให้รูปแบบการจ้างงานและการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เปลี่ยนแปลงไปอย่างสิ้นเชิง จากในอดีต องค์กรต่าง ๆ จึงจำเป็นต้องปรับตัวเพื่อความอยู่รอด นำมาซึ่งรูปแบบการทำงานใหม่ ๆ เช่น การทำงานจากที่พักอาศัย (Work From Home) หรือการทำงานจากที่ใดก็ได้ (Remote Working) รวมถึงการลดภาระผูกพันผ่านการจ้างเหมาแรงงาน (Outsourcing) เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

อย่างไรก็ตาม ความเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ได้สร้างสุญญากาศ และความซับซ้อนในการตีความกฎหมายแรงงานเดิมที่มีอยู่ ปัญหาข้อพิพาทแรงงานในโลกยุคใหม่มีความละเอียดอ่อนมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาที่เกิดจากการใช้สื่อออนไลน์และโซเชียลมีเดียของลูกจ้าง ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และวินัยในการทำงาน ตลอดจนปัญหาการแยกแยะระหว่างสิทธิส่วนบุคคลและอำนาจบังคับบัญชาของนายจ้าง หากผู้บริหารงานบุคคล (HR) หรือผู้เกี่ยวข้องขาดความเข้าใจที่ลึกซึ้งและเท่าทันสถานการณ์ ย่อมนำไปสู่การตัดสินใจที่ผิดพลาด ก่อให้เกิดข้อพิพาทแรงงานที่บันทึกนทรัพยากรขององค์กรและอาจนำไปสู่คดีความในศาลแรงงาน

สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภาจึงจัดโครงการอบรมหลักสูตร “กฎหมายแรงงานเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ : เจาะลึกปัญหาสำคัญในโลกสมัยใหม่” ขึ้น เพื่อเป็นเวทีกลางในการถ่ายทอดความรู้เชิงวิชาการ แนวคำพิพากษาศาลฎีกาที่สำคัญ และทิศทางการบริหารคนในอนาคต เพื่อมุ่งเน้นการป้องกันปัญหาข้อพิพาท มากกว่าการแก้ไขปัญหาเมื่อเกิดคดีความ อันจะเป็นการเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันและสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรและเศรษฐกิจของประเทศในภาพรวม

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๒) เพื่อเสริมสร้างทักษะการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

๒.๓) เพื่อป้องกันและลดข้อพิพาทแรงงานที่อาจนำไปสู่การฟ้องร้องต่อศาลแรงงาน

๒.๔) เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดี ในการจัดการปัญหาแรงงาน

### ๓. ชื่อประกาศนียบัตร

ประกาศนียบัตร “กฎหมายแรงงานเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ : เจาะลึกปัญหาสำคัญในโลกสมัยใหม่”

#### ๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

แผนกบริหารการศึกษาศึกษา สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

#### ๕. ผู้เข้ารับการอบรม

ผู้พิพากษา พนักงานอัยการ อาจารย์ บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ประกอบการ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ที่ปรึกษากฎหมาย นิติกร ทนายความ และบุคคลทั่วไปที่สนใจ

#### ๖. รูปแบบการอบรมและเกณฑ์การสำเร็จอบรม

เป็นการบรรยายให้ความรู้โดยวิทยากรที่มีความรู้ความชำนาญด้านกฎหมายแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยผู้เข้ารับการอบรมจะต้องมีเวลาอบรมรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการอบรมหลักสูตร จำนวนประมาณ ๗๐ คน

#### ๗. กำหนดเวลาการบรรยาย

ระหว่างวันเสาร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ถึงวันอาทิตย์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๙  
อบรมวันเสาร์และวันอาทิตย์ รวม ๘ วัน (๔๘ ชั่วโมง)  
ตั้งแต่เวลา ๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา

#### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑) ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักกฎหมายแรงงาน และสามารถอ้างอิงคำพิพากษาศาลฎีกาที่สำคัญเพื่อนำไปใช้ในการตัดสินใจในองค์กรได้อย่างแม่นยำ

๘.๒) ลดจำนวนข้อพิพาทแรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการของพนักงานตรวจแรงงานหรือศาลแรงงาน เนื่องจากการบริหารจัดการที่มีหลักนิติธรรมตั้งแต่ต้นทาง

๘.๓) ลดความสูญเสียทางเศรษฐกิจขององค์กร อันเกิดจากค่าปรับทางแพ่ง ค่าชดเชย หรือความเสียหายจากการเสียชื่อเสียงในกรณีที่เกิดคดีความด้านแรงงาน

#### ๙. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

#### ๑๐. ค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียนตลอดหลักสูตร ๑๙,๐๐๐ บาท

#### ๑๑. งบประมาณ

งบประมาณจากเนติบัณฑิตยสภา ในพระบรมราชูปถัมภ์

**๑๒. สถานที่อบรม**

ห้องบรรยายรพีพัฒนศักดิ์ ชั้น ๔ อาคารเนติบัณฑิตยสภา เลขที่ ๓๒/๒ - ๘ หมู่ที่ ๑๖  
ถนนกาญจนาภิเษก แขวงบางระมาด เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐

**๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ**

เนติบัณฑิตยสภา ในพระบรมราชูปถัมภ์

**ติดต่อสอบถาม** แผนกบริหารการศึกษา

โทรศัพท์ ๐ ๒๘๘๗ ๖๘๓๖

อีเมล [thaibar.course@gmail.com](mailto:thaibar.course@gmail.com)

Facebook แผนกบริหารการศึกษา สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา



กำหนดการโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร

“กฎหมายแรงงานเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ : เจาะลึกปัญหาสำคัญในโลกสมัยใหม่”

: เน้น !! วิเคราะห์ปัญหาทางปฏิบัติในโลกธุรกิจ การป้องกัน และแก้ไขปัญหา

ระหว่างวันเสาร์ที่ 22 สิงหาคม ถึงวันอาทิตย์ที่ 13 กันยายน 2569

ณ ห้องบรรยายพีพัฒนศักดิ์ ชั้น 4 อาคารเนติบัณฑิตยสภา

จำนวน 48 ชั่วโมง (8 วัน) เฉพาะวันเสาร์-วันอาทิตย์

วันเสาร์ที่ 22 สิงหาคม 2569 (ครั้งที่ 1)

เวลา	หัวข้อ	วิธีการ
09.00 – 10.30	พฤติกรรมองค์กรในยุค AI : ปรัชญาการณ และข้อควรระวัง	บรรยาย กรณีตัวอย่าง
10.30 – 12.00	AI in Labour Law : หลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อควรระวัง	บรรยาย กรณีตัวอย่าง
13.00 – 14.30	การบังคับใช้กฎหมายแรงงานกับการบริหาร จัดการทรัพยากรมนุษย์ในโลกยุคดิจิทัล	บรรยาย / อภิปราย กรณีตัวอย่าง
14.30 – 16.00	รูปแบบการจ้างแรงงานที่เปลี่ยนไป : การปรับตัว การเตรียมความพร้อมและข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	บรรยาย กรณีตัวอย่าง

วันอาทิตย์ที่ 23 สิงหาคม 2569 (ครั้งที่ 2)

เวลา	หัวข้อ	วิธีการ
09.00 – 12.00	การจัดทำเอกสารการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อควรระวัง และกรณีตัวอย่าง	บรรยายหลักการ และกรณีศึกษา
13.00 – 16.00	Workshop : การจัดทำสัญญาจ้างแรงงาน ข้อบังคับ เกี่ยวกับการทำงาน หนังสือเตือน หนังสือเลิกจ้าง ใบสำคัญแสดงการทำงาน ฯลฯ	แบ่งกลุ่ม ฝึกปฏิบัติ

## วันเสาร์ที่ 29 สิงหาคม 2569 (ครั้งที่ 3)

เวลา	หัวข้อ	วิธีการ
09.00 – 12.00	กฎหมายคุ้มครองแรงงาน : เจาะลึกหลักสำคัญ ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ (เวลาทำงาน วันหยุด วันลา การจ่ายค่าตอบแทน)	บรรยายหลักการ กรณีศึกษา คดีตัวอย่าง
13.00 – 16.00	ประเด็นปัญหาการเลิกจ้าง การลาออก การ เกษียณอายุ การตกลงกันเลิกสัญญา : ผลทางกฎหมาย ข้อควรพิจารณา	บรรยายหลักการ กรณีศึกษา คดีตัวอย่าง

## วันอาทิตย์ที่ 30 สิงหาคม 2569 (ครั้งที่ 4)

เวลา	หัวข้อ	วิธีการ
09.00 – 12.00	กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ : เจาะลึกประเด็นปัญหา หลักกฎหมาย ข้อพึงพิจารณา	บรรยายหลักการ คดีตัวอย่าง
13.00 – 16.00	เรียนรู้การบริหารแรงงานจาก <b>คดีเด็ด</b> : วิเคราะห์หลักการบริหารแรงงานในโลกยุคใหม่	แบ่งกลุ่ม ระดมความคิดเห็น นำเสนอ

## วันเสาร์ที่ 5 กันยายน 2569 (ครั้งที่ 5)

เวลา	หัวข้อ	วิธีการ
09.00 – 12.00	PDPA สำหรับการจ้างแรงงาน : กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการข้อมูลพนักงาน	บรรยายหลักการ และกรณีศึกษา
13.00 – 16.00	Workshop : การจัดทำ Privacy Notice และการขอ Consent	แบ่งกลุ่ม ฝึกปฏิบัติ

## วันอาทิตย์ที่ 6 กันยายน 2569 (ครั้งที่ 6)

เวลา	หัวข้อ	วิธีการ
09.00 – 10.30	<b>UPDATE</b> : กฎหมายประกันสังคม : กฎหมายที่แก้ไขใหม่ แนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง	บรรยายหลักการ และคดีตัวอย่าง
10.30 – 12.00	กฎหมายประกันสังคม : ประเด็นปัญหาที่พบบ่อย และคดีตัวอย่าง	อภิปรายปัญหา กรณีศึกษา คำพิพากษาศาลฎีกา
13.00 – 14.30	<b>UPDATE</b> : กฎหมายเงินทดแทน : กฎหมายที่แก้ไขใหม่ แนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง	บรรยายหลักการ และคดีตัวอย่าง
14.30 – 16.00	กฎหมายเงินทดแทน : ประเด็นปัญหาที่พบบ่อย และคดีตัวอย่าง	อภิปรายปัญหา กรณีศึกษา คำพิพากษาศาลฎีกา

## วันเสาร์ที่ 12 กันยายน 2569 (ครั้งที่ 7)

เวลา	หัวข้อ	วิธีการ
09.00 – 10.30	การเลือกปฏิบัติในการจ้างงานสมัยใหม่ : หลักกฎหมาย คดีตัวอย่าง	บรรยายหลักการ และกรณีศึกษา
10.30 – 12.00	อนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ : ผลกระทบต่อการบริหารแรงงานในประเทศไทย	บรรยายหลักการ และกรณีศึกษา
13.00 – 16.00	วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินคดีในศาลแรงงาน : บทกฎหมาย และแนวทางการปฏิบัติ	อภิปราย และฝึกปฏิบัติ

## วันอาทิตย์ที่ 13 กันยายน 2569 (ครั้งที่ 8)

เวลา	หัวข้อ	วิธีการ
09.00 – 12.00	กรณีศึกษาปัญหาแรงงานร่วมสมัย : Knowledge Sharing	แบ่งกลุ่ม / คิด วิเคราะห์นำเสนอ
13.00 – 14.30	วินัยพนักงานในยุโรป : การโพสต์หมิ่นประมาท / ข้อมูลรั่วไหล	บรรยายหลักการ และคดีตัวอย่าง
14.30 – 16.00	เรียนรู้กฎหมายแรงงานจากการถาม – ตอบ	อภิปราย / ตอบคำถาม

\*\* พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30 - 10.45 น. และเวลา 14.30 – 14.45 น.

\*\* พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา 12.00 – 13.00 น.

\*\* กำหนดการนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

\*\* แต่งกายชุดสุภาพ